

General Objective of Ready Women Project is to offer new opportunities and innovative instruments to adult women with disabilities for improving their qualifications and thus their levels of employability and integration into the labour market mainly through training actions aimed to the New Yields of Employment(NYE) and emerging sectors.



### TORINO/ITALY in July,2019.

Our team realized the 2nd transnational project meeting and C1 (learning/teaching/training event). IST hosted the meeting.

### JOB SHADOWING INTERVIEWS

A Job advisor interviews in Fams-Sevilla.



### FOCUS GROUP WORK



PREVIFORM focus group work in .Lda facilities, in Ponte de Lima, Portugal





## EUROKOM'S ARTICLE

### A Torino una 4 giorni per parlare di opportunità lavorative per le donne disabili in Europa

Arrivati dall'1 al 4 luglio presso la sede dell'ISTITUTO DEI SORDI DI TORINO incontro italiano del progetto READY WOMEN FOR NEW EMPLOYMENTS (018-E501-KA204-050765). Il progetto finanziato dalla linea K2 di Erasmus Plus (come capofila la Federazione Provinciale Associazioni de personas con discapacidad fisica y organica di Siviglia. Tra i partner anche l'Associazione Eurokom che sviluppa interviste e materiali tematici per leggere al meglio le necessità delle donne disabili in cerca di occupazione. L'obiettivo generale del progetto "Ready Woman" è, infatti, di offrire nuove opportunità e strumenti innovativi alle donne con disabilità e migliorare le loro qualifiche e quindi i livelli di occupabilità e integrazione nel mercato del lavoro, principalmente attraverso azioni di formazione rivolte ai costi (New Yields of Employment) (NYE) e (toni emergenti).

Obiettivi specifici sono: aumentare la fiducia in se stessi delle donne con disabilità in modo individuale e collettivo; identificare le relazioni esistenti tra donne a disabilità e opportunità di lavoro; la (VE) e i settori emergenti nell'UE; elevare le migliori pratiche in materia di iniziative lavorative delle donne con disabilità fisiche collegate a NYE nell'UE; sottolineare l'importanza della formazione

e migliorare le abilità delle donne disabili fisiche tenendo presente che questo deve essere un processo di empowerment che consentirà alle donne di acquisire le capacità di accesso all'occupazione e di trarre vantaggio dalle TIC;

- creare una rete virtuale di collaborazione di donne con disabilità fisiche dalle aree partner dell'UE che si occupano di NYE e di settori emergenti, con l'obiettivo di scambiare esperienze e competenze;

- implementare un corso di formazione finalizzato allo sviluppo di competenze di base e professionali e di competenze trasversali per le donne con disabilità fisiche.

L'ampio partenariato è coordinato da FAMIS COCEMIT - Federación Provincial de Asociaciones de Personas con Discapacidad Física y Orgánica Siviglia, Spagna, e vede partecipi altri sei Paesi europei di seguito: il PORTOGALLO con PREVIFORM - Laboratory, Training, Hevenc and Safety at Work, LDA; la BULGARIA con EYES Education and Youth Empowerment Society; l'ITALIA con l'Associazione EUROKOM l'Università degli Studi di Bari Aldo Moro e l'ISI - Istituto dei Sordi di Torino; quindi la TUSCHIA con SEADDER - Education, Research and Consulting Association e IGU - Istanbul Gelisim University; la GRECIA con ERIC - European Regional framework for Cooperation; la LETTONIA con EFE - Ecological Future Education.

A Torino si svilupperanno le "nuove opportunità di lavoro per le donne con disabilità fisiche e sensoriali: le Competenze trasversali e le ICT così come i Nuovi campi di impiego. Curriculum per formatori di formazione.

L'attività di apprendimento avrà come obiettivo di fornire ai professionisti dell'educazione degli adulti il materiale formativo adeguato per migliorare le opportunità di lavoro per le donne con disabilità (principalmente disabili fisiche e sensoriali). Questa attività aiuterà i professionisti:

- aiutare le donne con disabilità fisiche e sensoriali a prendere coscienza delle loro abilità trasversali e sociali;

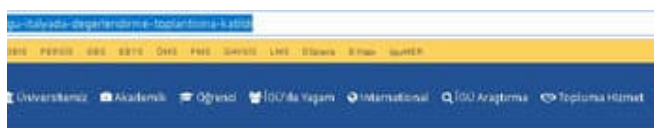
- rafforzare le loro possibilità di un adeguato livello di parità di trattamento nel mercato del lavoro, con particolare attenzione a quelle opportunità di lavoro legate a nuovi rendimenti di occupazione.

E azioni previste dallo sviluppo progettuale prevedono la Formazione di n 20 professionisti dell'educazione degli adulti da svolgersi a Torino e finalizzata alla messa a punto di materiale didattico e contenuti per la preparazione di 150 donne con disabilità fisiche e sensoriali. Eventi nazionali e conferenze finali saranno promossi in tutti i Paesi partner. Alla fine si prevede il lancio di una piattaforma interattiva e di una Comunità virtuale di donne europee con disabilità.

Ready women project's realised by Eurokom an article edited on the local news paper la Riviera in July 2019

## SEADDER

### Focus Group work and a Job advisor interviews in SEADDER-ANKARA



#### IGU, İtalya'da değerlendirme toplantısına katıldı

İstanbul Gelisim Üniversitesi'nin stratejik ortağı olduğu "New Opportunities Of Employment For Women With Disabilities" isimli Avrupa Birliği Erasmus+ Projesi'nin 2'inci değerlendirme toplantısı arasında İtalya'nın Torino kentinde tüm ortakların katılımıyla gerçekleştirildi.



Gülşah Kuralı katılm gösterdi.

Ekim ayında başlayan ve amaçları doğrultusunda birinci fazı başarı ile tamamlanan projenin toplantısı 28-29 Ocak 2020 tarihlerinde İstanbul Gelisim Üniversitesi'nin ev sahipliğinde İstanbul

Toplantının ev sahipliğini İtalya Torino kurumu üstlendi. Topla zamanda ev sahibi tarafından kadınların iş arama ve iş bulm yöntemlerinin anlatıldığı kısa sü dölüşüldü.

Gerçekleştirilen toplantıya, İstü temsilcileri Proje Koordinatörü M Geliştirme Müdürü Öğr. Gör. F Ergoterapi alanında engellileri



## ISTANBUL GELISIM UNIVERSITY

News on the website about the Ready Women project.



Co-funded by the Erasmus+ Programme of the European Union